



Aan de wethouder van Cultuur
Dhr. Robert van Asten
robert.vanasten@denhaag.nl



Betreft: open brief versterking positie De Vaillant

Den Haag, 7 mei 2020

Geachte wethouder/ Beste Robert,

Namens voorzitter, bestuur en team van De Vaillant doe ik een appèl op je.

Het inhoudelijk advies van de Commissie Leertouwer voor De Vaillant voor komende jaren is positief met wat kritische kanttekeningen. Wij nemen het advies serieus. Gezien het beleidsvoornemen 'Cultuurankers te verstevigen in hun positie en bedrijfsvoering' en de zorg over onze financiële basis, zijn wij over de financiële uitkomst enigszins ontgoocheld.

De Commissie Leertouwer adviseert met een effectieve verhoging van €17.200 (de 'Lakerveld'-gelden vervallen) een bedrag van €710.000 (+3% t.o.v. 2020). Dit bedrag sluit noch aan op onze begroting, noch op het Beleidskader 'Een Zee van Mogelijkheden'.

Uit het beleidskader: 'Een versteviging van de positie en een gezonde bedrijfsvoering van de Cultuurankers zijn essentieel voor de uitvoering van hun taken. Wij vragen de Adviescommissie om dit mee te nemen in het beoordelen van de plannen.' 'Wij concentreren ons op de bestaande Cultuurankers en stellen als prioriteit dat deze acht Cultuurankers hun positie kunnen verstevigen en zich verder kunnen ontwikkelen.'

Ter herinnering: In 2013 startte De Vaillant met een begroot tekort van 30K per jaar, in 2017 werd dat eenmalig en daarna structureel gerepareerd en voor 2021 staan we praktisch op de 0-lijn. Deze keuze toont geen onderbouwing of inhoudelijke basis.

De voorgestelde verhoging van 3% stelt ons voor keuzes;

- Sluiten we groepen en mensen die amper geld te maken hebben uit, of blijven we betaalbaar (we verhoogden onze entreprijzen al met 150%)?
- Blijven we toegankelijk voor jong en oud of beperken we de toegangsuren?
- Onderhouden we echt contact of houden we 0,6 fte communicatiemedewerker voor flyers, socials en nieuwsbrieven?

Het verdwijnen van de baliemedewerker en andere functies met STIP subsidie noem ik niet. Dat horeca niet uit cultuurgeld betaald wordt is evident en niet aan de orde. Voor gezonde bedrijfsvoering en positie komen wij met het huidige advies €50.000 tekort.



De Vaillant loopt voor de troepen uit; samen met Cultuurschakel met de Haagse CultuurAcademie waarvan jij al twee inclusieve 'academische jaren' opende. We liepen en lopen met Laaktheater voorop in het Regioprofiel Haaglanden. Ons initiatief tot de Participatie Federatie biedt speelruimte en doorstroom voor divers talent dat door schaalverschillen in de sector (zoals beschreven in het advies van de Commissie Leertouwer) geen kans krijgt. De Haagse Cultuurankers staan er landelijk mee op de kaart en dat betaalt zich uit.

Al in 2013 zetten wij MatchMaker op waarmee wij ons publiek en talent koppelden aan negen instellingen in de stad. Wij, maar vooral ons diverse publiek en talenten werden in 2017 beloond met IMPACT Rijkssubsidie en het werd beleid. Rijk en fondsen dragen stevig bij aan deze programma's. Na de rellen in 2015 stonden wij voor onze bewoners als een huis en zij voor ons. Ook in Coronatijd steekt De Vaillant zijn nek uit. We doen het niet omdat we een toren hebben maar omdat we die direct als podium inzetten en daar met externe financiering een compleet actieplan aan koppelen. We doen alles ondanks een wankele basis maar met het besef dat het moet.

Als jij echt wil dat jouw beleid voor Inclusie en diversiteit toekomst heeft, heb je voorlopers zoals wij nodig. Mooie beleidsplannen, bussen met wijkbewoners of leuke regioplannen bekijken slechts door succesvolle partners. Telkens weer is De Vaillant tot voorbeeld en telkens weer dagen wij onszelf en collega's uit om echt open te zijn voor de stad, haar bewoners en de veranderde samenleving. Het is een ongelijke strijd omdat ons fundament niet op orde is.

In onze arme en tegelijk superdiverse wijken waar nauwelijks nog autochtone Nederlanders wonen, vallen harde klappen door de Coronacrisis. Ook het drama van een economische crisis zal zich juist hier in volle glorie voltrekken. Wij staan ook dan graag ons 'mannetje' als cultureel baken voor iedereen die mee wil doen. We hebben daarvoor echte versterking van cruciale functies nodig en daarom vragen we jouw steun!

Met kleine zalen (30 – 60% kleiner dan andere Cultuurankers) in een complex gebouw (half ondergronds waardoor altijd twee medewerkers op de vloer moeten zijn) is beperkt geld te verdienen. Terwijl een kleurrijk team en een arme omgeving veel aandacht vragen zijn we in de stad aanwezig, denk ik mee en doen wij mee. Dat kan effectiever en duurzamer, echter staat het water aan onze lippen. In ons meerjarenbeleid hebben we dat weer geformuleerd en berekend en toch is wederom niet op basis van onze noodzaak geadviseerd.

Er is behoefte aan stevige Cultuurankers in elk stadsdeel, op een aantal participatiecollega's zoals Cultuurschakel en AIGHT wordt bezuinigd en we begrijpen dat ruimte beperkt is. Toch doen we een beroep op je om subsidie voor De Vaillant in lijn te brengen met het Beleidskader en de behoefte. Behoeft aan versterking en slagkracht is berekend in onze begroting (€710.000 + €50.000 = €760.000).

Tussen het advies van Commissie Leertouwer en de inhoud van het Beleidskader zit speelruimte. Ook wijkt het advies flink af van de toezegging ((RIS304964, 3 april jl.) dat geen extra cultuurplangeld naar de exploitatie van Amare gaat. Keuzeruimte om alsnog aan te sluiten bij beleid en beloften is er dus zeker.



Ik breng tot slot graag mijn uitspraak 'investeer in bewezen successen' in herinnering, een uitspraak die jou tijdens een van de Stadsgesprekken erg aansprak. Wij hopen dat je daar samen met ons voor gaat.

Hartelijke groet,

Harrie van de Louw
06-28880018
harrie@devaillant.nl
Hobbemastraat 120
2526 JS Den Haag

FUNCTIEVERSTERKING*	huidig		versterkt		aanvullend	
programma/ talentontwikkeling/ cultuureducatie	1	50.993	1,5	69.425	0,5	18.432
marketing/ communicatie	0,67	39.179	1,17	58.740	0,5	19.561
techniek/ gebouwbeheer	1	48.194	1,5	68.930	0,5	20.736
planning, verhuur, bureau, personeelsadministratie	1	54.881	1,5	75.617	0,5	20.736
TOTAAL	3,67	€ 193.247	5,67	€ 272.712	2	€ 79.465

VERSTERKING ORGANISATIE/ BEDRJSVOERING		79.465
versterking agv huidig advies		17.105
financiering uit herschikking administratie		12.000
RESTANT EXTRA BEHOEFTE		€ 50.360

*overige baten en lasten in ons beleidsplan 'van Super Divers naar All Inclusive*****'