



Inspraaktekst 12 oktober 2020 inzake Kunstenplan

Kiezen voor kansen

Afgelopen week maakte een motie de tongen los. De motie ging over kansenongelijkheid onder migranten. In de Schilderswijk en Transvaal wonen veel migranten die beperktere startkansen hebben dan anderen. Wij kiezen er niet voor om deze mensen te weren, maar juist om hen en hun kinderen kansen te bieden. We bieden die kansen in cultuur, waar ze die op veel andere plekken niet krijgen of niet kunnen betalen. Zo ontdekken en begeleiden we nieuwe talenten en publiek naar ons podium en naar de podia van de stad. Diversiteit in cultuur en maatschappelijke relevantie gaan bij ons samen met kwaliteit en talentontwikkeling. Dat alleen biedt kansen voor nieuwe generaties.

De tekst in het beleidskader over de cultuurankers en ook de extra gelden die de wethouder afgelopen week beschikbaar maakte, onderkennen een grote noodzaak en behoefte bij instellingen met maatschappelijke meerwaarde die zich richten op de diverse cultuur van de stad. Onze wethouder bevestigt in de krant van afgelopen week ook dat instellingen niet nog eens vier jaar kunnen doorgaan op burn-out niveau. Ook noemt hij het belang van de Cultuurankers. Wij zijn het met hem eens.

Naast twee cultuurankers die opnieuw moeten beginnen worden 2 bibliotheken versterkt met elk ruim 30% budgetverhoging, 3 andere cultuurankers worden versterkt met elk tussen de 20 en 40% en De Vaillant? Die wordt versterkt met 3%. Wij snappen die 3% niet, temeer daar de gemeentelijke accountantsdienst onze kwetsbare positie in haar onderzoek bevestigt.

Uit het accountantsrapport:

De Vaillant haalt ruim 1/3 van de inkomsten uit entree, verhuur en fondsenbijdragen.

Goeddeels komt het kleine positief resultaat door stijging van deze eigen inkomsten.

Gezien de doelgroepen is alternatieve financiering nauwelijks mogelijk.

Het eigen vermogen is te beperkt om risico's op te vangen.

Wegvallen van gesubsidieerde arbeidsplaatsen en onzekere financiering van het leerwerkbedrijf/De Sociale Tafel zijn serieuze risico's.

U begrijpt dat de gemeentelijke accountantsdienst met €17.000 extra over vier jaar hetzelfde concludeert. U snapt misschien ook dat ons succes met 43.000 bezoekers per jaar op roofbouw op personeel berust, personeel dat zelfs ingestemd heeft met een geleidelijke loonsverlaging. Duurzaam beleid vraagt om sterke organisaties.

Wij hopen daarom dat u met dit beleidskader en met de extra gelden die de wethouder beschikbaar stelt voor cultuur met diversiteit en maatschappelijke relevantie dat u ook aan ons denkt.

Want kiezen voor kansarm of kansrijk, dat doen wij graag samen met u.

Harrie van de Louw
directeur theater De Vaillant